



A SIV projekt innovatív munkaerőpiaci eszközöket fejleszt

INTERREG Central Europe - *Tudta, hogy az EU-ban a tartós munkanélküliség még mindig meghaladja a 2,5%-ot?* A SIV (Social Impact Voucher) projekt innovatív munkaerőpiaci eszközökkel és magántőke bevonásával igyekszik a munkanélküliségből fakadó társadalmi kihívásokat orvosolni. A projekt 2019 márciusában kezdődött és 2022 februárjáig tart, 8 közép-európai ország 11 partnerszervezetét foglalja magában.

A program, amely a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatását tűzte ki célul, Németországból indult. Olyan utalványokat (vócsereket) vezettek be, amelyek megváltoztatták (és továbbra is megváltoztatják) az érintettek életét. Az utalványoknak köszönhetően a különböző hátrányos helyzetű csoportok álláskeresői elhelyezkedhettek, jövedelemhez juthattak, és újra hasznosnak érezhették magukat. A SIV projekt központi célja, hogy az eredeti program célkitűzéseit minden projektpartner átvegye, és kipróbálja saját hazájában.

A SIV programban részt vevő országok többségében a munkanélküliség elleni küzdelmet, illetve a munkanélküliségből adódó társadalmi problémák megoldását elsősorban a jóléti állam feladatának tekintik. A digitalizáció, az elöregedés és a migráció miatti változások hatással vannak az európai munkaerőpiacokra, és ez így lesz a jövőben is.

A pandémia felerősítette annak szükségességét, hogy a vállalatok és különböző szervezetek közös erőfeszítéseket tegyenek a fent említett kihívások kezelésére. Ebből a célból elengedhetetlen, hogy állami szinten innovatív munkaerőpiaci eszközöket hozzunk létre, valamint megoldásokat, ezen eszközök finanszírozására.

A SIV a munkanélküliek segítésére irányuló innovatív projektek, valamint az innovatív befektetési formák gyűjtője kíván lenni.

A következő elemek képezik a SIV program fő pilléreit:

- Különböző utalványmodellek kidolgozása a (tartósan) munkanélküliek támogatására a partnerországokban. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy a projekt bizonyos összeghatárig kivált egy vócsert az adott vállalatnál, aki cserébe 3 hónapig foglalkoztatja a hátrányos helyzetű munkavállalót. A „próbaidő” a munkáltató számára nem jelent kiadást tehát, a munkavállaló pedig ez idő alatt különböző képzéseken vesz részt, amit szintén az említett utalvány fedez. A próbaidő után a vállalat eldöntheti, hogy szeretné-e foglalkoztatni – innentől saját költségen – a munkavállalót.
- Nemzetek közötti pénzügyi alap létrehozása az utalványmodellek finanszírozására.

Nem könnyű munkát találni, különösen egy nehéz életszakasz után. Ezért van szükség olyan európai együttműködési projektekre, mint például az Interreg SIV.

További információkat az SIV projekt hivatalos oldalán találhat: <https://www.interreg-central.eu/Content.Node/SIV-.html>