



A SIV projekt fókuszában: A megváltozott munkaképességű álláskeresők és munkanélküliek

A SIV projekt szeretné a tartósan fogyatékossgal élő munkanélküliek munkaerőpiarcra való visszatérését segíteni. E cél elérése érdekében a projekt vezető partnere, a Social Enterprise Neue Arbeit, új elhelyezési formákat dolgoz ki, az utalványos rendszert figyelembe véve.

Németországban, ahogy az EU többi országában is, a megváltozott munkaképességűek felvétele gyakran különleges kihívást jelent a vállalatok számára, és nagy bizonytalansággal jár. A jogi kérdéseken kívül sokszor nem elég egyértelmű, hogy az adott célcsoportból származó személy alapvetően milyen tevékenységekhez alkalmazható. Olyan kérdések vetődnek fel, mint például: Milyen munkát lehet az érintett személlyel elvégeztetni? Hogyan profitálhat a vállalat ebből a munkából?

Emiatt a Neue Arbeit az utalványmodell segítségével személyre szabta a megváltozott munkaképességűek elhelyezési folyamatát, tréningeket és munkahelytervezést épített be a folyamatba.

A program munkahely tervezője a vállalattal közösen tárja fel a fogyatékossgal élő személy számára alkalmas tevékenységeket, elemzi a hozzájuk tartozó követelményeket, és így "alakítja ki" a legmegfelelőbb munkaprofilit a kiválasztott személynek.

A felmerülő költségeket, képzéseket a program által finanszírozott utalványok állják, legfeljebb három hónapig. Ha a vállalat a próbaidő után úgy dönt, hogy foglalkoztatja az illetőt, akkor igénybe vehet további munkahelyi coachingot, vagy képzést is ennek érdekében.

Ezzel az új megközelítéssel tovább tudunk javítani az elhelyezések mértékén és fenntarthatóságán is.