



A minőségi körök sikere

avagy a vállalati kultúra hatalma

Mit?



2011. 12.02.

Kaizen kezdetek

- MAM 1998 – első találkozás a Kaizen filozófiával
- MAM Képzések- külső- belső hazai –külföldi
- MAM Eredmény: javaslati rendszer – megoldottuk

Hónap / Év legjobb megoldottukja

- MAM 2004 – Japán tanulmányút
Ötletláda – dolgozók bevonása

Hónap javaslata



Manufacturing Excellence in Hungary

Nem volt teljes siker, de nem hagytuk kialudni a lángot!

Új kezdetek

2006 új menedzsment

Organikus szervezet - öngyógyítás folyamata

Beszélgetős kultúra - foglalkozunk az emberekkel

Cél: érezzük jól magunkat

Kaizen

Tényleges aktivitás

Vezetői elkötelezettség



A folytatás...

13 minőségi kör

- 
- MAM Betanítási tervek – festőgép, csomagológép
 - MAM Takarítási terv - festőgép
 - MAM Átállási és várakozási idő csökkentése - csomagológép
 - MAM Átállási idő csökkentése – üvegcsomagolás
 - MAM Átállási gyakoriság csökkentése (kollektió)
 - MAM Munkahely optimalizálás (festőgép)
 - MAM Munkahely optimalizálás (csomagológép)
 - MAM Folyamatos műszakváltás
 - MAM Darabszámok harmonizálása az üvegcsomagolásnál

2011 a Termelés éve

MAM

- **Vezetői elkötelezettség**

- **Külső tanácsadók**

- **5 workshop**



MAM

Mindig Alkoss Minőséget!

Az első Workshop

MAM



2011.12.02.

S arokszámok, eredmények

• Résztevők:

- ✓ 17 fő (12 gépkezelő; 3 VV; 2 karbantartó; ÜV; tanácsadó)
- ✓ Segített sok fő. (Műhely, műszakban dolgozó karbantartók, HR, társaságvezető)

• Eredmény:

- ✓ 8,6%-os hatékonyság
- ✓ 69 db jobbítási javaslat, amiből 35 db-ot már megvalósítottunk (ÖTLETBÖRZE)

Ötletek:

- 2009-ben egész évben 96 db beadott ötlet volt.
- 2010-ben egész évben 271 ötlet volt (július 26-ig 204 db)
- 2011-ben eddig van 379 db

2011.12.02.



Köszönöm a figyelmet!



2011.12.02.