

## ETIKAI KÓDEX

Az Etikai Kódex az Iparfejlesztési Közalapítvány tevékenységére vonatkozó etikai szabályok írásba foglalását, tudatosítását tartalmazza. Az Iparfejlesztési Közalapítvány munkatársa kifejezés alatt a kurátorokat, a munkaszerződéssel, vagy megbízási szerződéssel dolgozókat (különös tekintettel a szakértőkre, bírálókra) is értjük.

A Közalapítvány működésének alapelvi szintű feltétele a feddhetetlenség, függetlenség, tárgyilagosság, pártatlanság megléte, figyelem a titoktartás elveinek betartására, törekvés a szakszerűsége.

Ezen alapelvek mentén külön tárgyaljuk a kurátorokra és külön a munkatársakra irányadó erkölcsi szabályokat.

*A Közalapítvány kuratóriumának a tagjaira vonatkozó etikai szabályok:*

### Feddhetetlenség

- A kurátorok a tisztségükkel járó feladatokat körültekintően, felelősséggel, a Közalapítvány Alapító Okiratában megfogalmazott célokat szem előtt tartva látják el.
- a kurátor köteles a Kuratóriumot figyelmeztetni abban az esetben, ha tudomása van arról, hogy a tervezett döntés jogszabályt sért vagy egyéb módon a Közalapítvány érdekeivel ellentétes.
- a Kuratórium tagjai lelkiismeretesen és tevékenyen vesznek részt a Kuratórium munkájában.

### Függetlenség, tárgyilagosság, pártatlanság

- A döntéshozatalban való részvételről a Közalapítvány Alapító Okirata a következőképpen rendelkezik:

*A Kuratórium határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pont], élettársa (a továbbiakban együtt: hozzátartozó) a határozat alapján kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt. Nem minősül előnynek a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás, illetve a társadalmi szervezet által tagjának, a tagsági jogviszony alapján nyújtott, létesítő okiratnak megfelelő cél szerinti juttatás.”*

- A Kuratórium tagjai munkájukat a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007.évi CLXXXI. törvény és a végrehajtásáról szóló 67/2008. (III. 29.) Korm. rendelet, valamint az összeférhetelenséget részletesen szabályozó Tanács többször módosított 1605/2002/EK, EURATOM rendelete (2002. június 25.) az Európai Közösségek általános költségvetésére alkalmazandó költségvetési rendeletről című dokumentum 52. §-a és a Bizottság 2342/2002/EK, EURATOM rendelete (2002. december 23.) az Európai

Közösségek általános költségvetésére alkalmazandó költségvetési rendeletről szóló 1605/2002/EK, Euratom tanácsi rendelet végrehajtására vonatkozó részletes szabályok megállapításáról című dokumentum 34. § iránymutatásai alapján végzik.

## Titoktartás

- a kurátor a részére eljuttatott dokumentumokat, a Közalapítvány szellemi tulajdonát kizárólag a kurátori feladatok ellátása kapcsán használják fel, harmadik fél számára nem teszik hozzáférhetővé
- bizalmasan kezeli a tiszttségéből adódóan tudomására jutott információkat, adatokat, azok tartalmát harmadik féllel nem ismerteti, ezzel is biztosítva a döntéshozatali eljárás feddhetetlenségét.
- a számára hozzáférhetővé vált személyes adatokat tartalmazó háttéranyagokat a hatályos adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően kezeli.
- a személyes adatokat tartalmazó dokumentumokat, fájlokat a kurátorok megóvják a jogosulatlan hozzáféréstől, nem változtatják meg, nem továbbítják, nyilvánosságra nem hozzák.

*Az Iparfejlesztési Közalapítvány munkatársai számára vonatkozó etikai, erkölcsi szabályok:*

## Feddhetetlenség

- munkáját felelősséggel, szakmai gondossággal, hozzáértéssel, a vonatkozó jogszabályoknak és szakmai követelményeknek megfelelően végzi
- tartózkodik minden olyan tevékenységtől, amely jogszabályellenes vagy belső szabályzatot sért, illetve nem méltó a Közalapítvány céljaihoz
- tiszteletben tartja a Közalapítvány céljait, hozzájárul azok megvalósulásához, illetve munkáját a közérdek szem előtt tartásával végzi.

## Függetlenség

- a Közalapítvány munkatársa munkáját a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény és a végrehajtásáról szóló 67/2008. (III. 29.) Korm. rendelet, valamint a Tanács többször módosított 1605/2002/EK, EURATOM rendelete (2002. június 25.) az Európai Közösségek általános költségvetésére alkalmazandó költségvetési rendeletről című dokumentum 52. §-a és a Bizottság 2342/2002/EK, EURATOM rendelete (2002. december 23.) az Európai Közösségek általános költségvetésére alkalmazandó költségvetési rendeletről szóló 1605/2002/EK, Euratom tanácsi rendelet végrehajtására vonatkozó részletes szabályok megállapításáról című dokumentum 34. §-a iránymutatásai alapján végzi.
- minden esetben objektíven, részrehajlás nélkül jár el bármely feladat elvégzésekor, a benyújtott pályázatok/vizsgák vizsgálatánál az információ gyűjtése, elemzése, értékelése és közlése, valamint a döntés-előkészítő folyamat során.
- mindenkor megőrzi függetlenségét a vizsgált pályázótól/képzési résztvevőtől, illetve az egyéb külső érdekcsoportoktól. Feladata elvégzésekor minden lényeges és jelentős

körülményt mérlegelve értékeli, a pályázatok értékelése során, és a döntés-előkészítési dokumentáció kialakításakor nem befolyásolja őt saját, vagy harmadik fél érdekei.

- tartózkodik minden olyan tevékenységtől vagy kapcsolattól, amely csorbíthatja értékítélete pártatlanságát
- olyan megfelelően megalapozott és objektív értékelést készít, amelyben a következtetések kizárólag a támogatási rendszerben és a pályázati kiírásban/képzés-akkreditációban közzétett feltételekkel, illetve a belső értékelési standardokban foglaltakkal összhangban lévő, megfelelő és elegendő értékelési kritériumokon alapulnak.
- politikai befolyástól mentesen végzi tevékenységét
- nem fogadhat el ajándékot, juttatást vagy jogosulatlan előnyt.
- a pályázatok/vizsgák értékelésében, illetve minden írásos anyagában szerepeltet minden olyan lényeges és jelentős tény, amely biztosítja az adott projekttel kapcsolatos döntéshez szükséges lehető legnagyobb mértékű informáltságot.
- mérlegel minden, a pályázó, illetve egyéb felek által rendelkezésére bocsátott információt és véleményt, azonban azok megalapozatlanul nem befolyásolhatják a saját, szakmai alapokon kialakított következtetéseit.
- a Közalapítvány Kuratóriumát és/vagy munkahelyi felettesét a legjobb szakmai tudása szerint tájékoztatja a rendelkezésre álló információkról, szakmai véleményről, a lehetséges döntési alternatívákról.

### **Titoktartás**

- a részére eljuttatott dokumentumokat, a Közalapítvány szellemi tulajdonát kizárólag az Iparfejlesztési Közalapítványnál betöltött munkaköréből adódó feladatok ellátása kapcsán használja fel, azokat harmadik fél számára nem teszi hozzáférhetővé
- bizalmasan kezeli a személyiségi jogokat, és a Közalapítvány gazdálkodásáról a munkája során tudomására jutott adatot és információt.
- megfelelő felhatalmazás nélkül nem hozhatja ezeket az információkat nyilvánosságra, illetéktelen személyek tudomására, kivéve amennyiben az információ közlése jogszabályi vagy szakmai kötelessége.
- nem használhatja fel a tudomására jutott adatokat, információkat személyes célokra, hasznosításra, a jogszabályi előírásokkal ellentétes módon más intézmények, illetve személyek javára vagy kárára.

### **Szakértelem**

- kizárólag olyan tevékenységet végez, amelyhez rendelkezik a szükséges ismeretekkel, szakértelemmel, tapasztalattal, illetve gondoskodik megfelelő szakértő bevonásáról
- tevékenységét a legjobb tudásának megfelelően végzi
- törekszik szakmai ismereteinek, tevékenysége hatékonyságának és minőségének folyamatos fejlesztésére

## Együtműködés

- köteles együttműködni és jó kapcsolatokat kialakítani a Közalapítvány partnereivel, megbízóival és ügyfeleivel
- a pályázó kérelmének benyújtása, valamint az értékelési folyamat illetve a képzések alkalmával a lebonyolítás során köteles a jogszabályokból és a Közalapítvány szabályzataiból eredő keretek között teljes körű együttműködést tanúsítani
- együttműködés révén elősegíti a saját és kollégái, valamint az ügyfelek szakmai fejlődését

## Összeférhetetlenség

### A Közalapítvány munkatársa

- tanácsadás, oktatás, pályáztatás, illetve egyéb tevékenység keretében nem vehet át a vizsgált szervezet vezetőjének hatáskörébe tartozó felelősséget
- függetlenségét megőrzi és elkerüli az összeférhetetlenség minden lehetséges formáját azáltal is, hogy elutasít minden ajándékot vagy juttatást, amely befolyásolja, vagy befolyásolhatja függetlenségét és feddhetetlenségét
- elkerül minden olyan kapcsolatot a partnerszervezet vezetésével és alkalmazottaival, valamint harmadik féllel, amely befolyásolhatja, vagy veszélyeztetheti függetlenségét
- nem használhatja fel hivatalos pozícióját magáncélra, és elkerüli az olyan kapcsolatokat, amelyek a korrupció veszélyét hordozzák magukban, vagy amelyek kétséget ébreszthetnek objektivitásával és függetlenségével kapcsolatban.

Budapest, 2009. július 29.

Dr. Bárdos Krisztina  
általános ügyvezető igazgató